

## REFERIERENDE

**Mona Aligner**, Psychologin, Wissenschaftlerin und Coach, Forschungsschwerpunkte: geschlechtsspezifische Stereotypen und Führung, Doktorandin an der Universität Potsdam, Berlin

**Dr. Andrea Hammermann**, Senior Economist für Arbeitsbedingungen und Personalpolitik am Institut der deutschen Wirtschaft, Forschungsschwerpunkte: u. a. Wandel der Arbeitswelt, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Diversität, individuelle und organisationale Resilienz, Köln

**Prof. Dr. Simone Kauffeld**, Inhaberin des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie an der TU Braunschweig, „eine der 40 führenden HR-Köpfe in 2023“; Gründerin und Gesellschafterin von „Prof. Dr. Kauffeld & Lorenzo“ für den Transfer wissenschaftlicher HR-Lösungen in die Praxis, Braunschweig

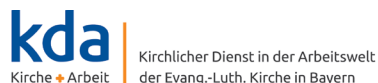
**Andreas Lerche**, Geschäftsführer von TheDive GmbH, Autor von „New Finance: Gestaltung zeitgemäßer Finanzprozesse in Purpose Driven Organizations“; Mitglied im internationalen Controller Verein, Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann, Studium der Betriebswirtschaftslehre an den Universitäten Mannheim, Wien und Münster, Berlin

**Prof. Dr. Timo Lorenz**, Juniorprofessor für Arbeits- und Organisationspsychologie, Forschungsschwerpunkte: Positive Psychologie und Neurodiversität in der Arbeitswelt, Medical School Berlin

**Jannick Schneider**, Wissenschaftler Corporate Culture and Transformation am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Doktorand an der Ruhr-Universität Bochum, Berlin

**Christian Uhle**, Philosoph, Zukunftsforscher und Autor, u. a. von „Künstlerische Intelligenz und echtes Leben. Philosophische Orientierung für eine gute Zukunft“; Lehrbeauftragter zur gesellschaftlichen Dimension von KI am Karlsruher Institut für Technologie, Gastautor und Interviews, u. a. bei ZEIT Online, Deutschlandfunk Kultur und Arte, Berlin

## IN KOOPERATION MIT



## UNTERSTÜTZT VON



Evangelische Akademie Tutzing / Schlossstraße 2+4 / 82327 Tutzing  
[www.ev-akademie-tutzing.de](http://www.ev-akademie-tutzing.de) / [www.schloss-tutzing.de](http://www.schloss-tutzing.de)



[facebook.com/EATutzing](https://facebook.com/EATutzing) / [twitter.com/EATutzing](https://twitter.com/EATutzing) / [instagram.com/eatutzing](https://instagram.com/eatutzing)  
[youtube.com/EATutzing](https://youtube.com/EATutzing)



## VERANSTALTUNGSLEITUNG

**Dr. Nadja Bürgle**, Studienleitung, Evangelische Akademie Tutzing  
**Pfr. Peter Lysy**, Leiter des kirchlichen Dienstes in der Arbeitswelt, München

## ORGANISATION & INFORMATION

Isabelle Holzmann, E-Mail: [holzmann@ev-akademie-tutzing.de](mailto:holzmann@ev-akademie-tutzing.de);  
Tel. 08158 251-121. Ihre Anfragen zu der Veranstaltung erreichen uns in der Zeit von Montag bis Freitag von 9.00 Uhr bis 12.00 Uhr.

### Anmeldung

Ihre Anmeldung erbitten wir über das Online-Formular auf unserer Homepage (s. auch QR-Code). Sie wird von uns bestätigt, ist verbindlich und Voraussetzung für die Teilnahme. **Anmeldeschluss ist der 2. Oktober 2024.**

### Abmeldung

Sollten Sie an der Teilnahme verhindert sein, bitten wir bis spätestens **4. Oktober 2024** um entsprechende schriftliche Benachrichtigung. Unsere Stornobedingungen entnehmen Sie unserer Homepage.

**Preise pro Person** für die gesamte Veranstaltungsdauer (in Euro):

Vortragsgebühr 80.–  
(zzgl. Kaffee/Tee/Kuchen auch bei Teilnahme ohne Verpflegung)

Vollpension  
– im Einzelzimmer 203.–  
– im Zweibettzimmer 159.–  
– im Zweibettzimmer als EZ 227.–  
Kurzzeitzuschlag für eine Übernachtung 10.–  
Verpflegung (ohne Übernachtung/Frühstück) 66.–



Wir bitten um Begleichung bei Anreise durch Barzahlung oder EC-Karte. Bestellte und nicht in Anspruch genommene Einzelleistungen können nicht rückvergütet werden.

Die Tagung wird zu einem erheblichen Teil aus Kirchensteuermitteln finanziert.

### Preisnachlass

Auszubildende, Schüler:innen, Student:innen (bis zum 30. Lebensjahr) und Arbeitsuchende erhalten **eine Ermäßigung von 50 Prozent**. Journalist:innen wird der Teilnahmebeitrag erlassen, wenn ein aktueller Presseausweis einer ausstellungsberechtigten Organisation zusammen mit dem Auftrag zur Berichterstattung vorliegt. Eine Kopie Ihres Ausweises schicken Sie uns bitte mit Ihrer Anmeldung zu.

### Stipendien

Der Freundeskreis der Evangelischen Akademie Tutzing fördert junge Menschen mit wenig Geld durch Bildungsstipendien, die eine kostenlose Teilnahme ermöglichen. Bei Interesse melden Sie sich bitte bei der zuständigen Studienleitung.

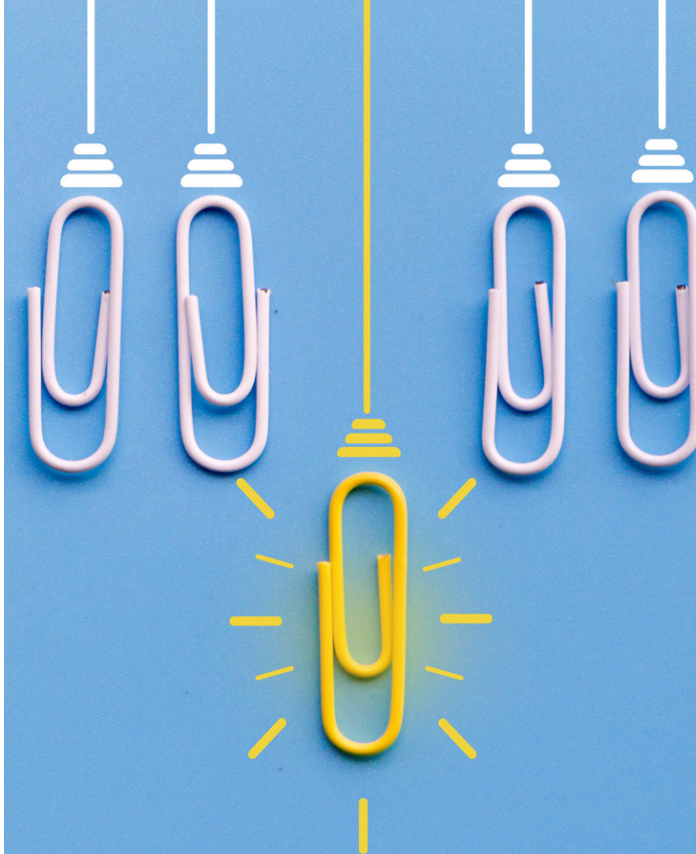
### Verpflegung

Gerne bietet Ihnen unsere Küche gegen 10.– € Aufpreis pro Person & Veranstaltung bei veganer Ernährung, Unverträglichkeiten oder Allergien ein darauf abgestimmtes Essen an. Bitte teilen Sie uns dies verbindlich mit Ihrer Anmeldung mit.

### Weitere Informationen zu

Schlossseuro / Datenschutz / AGB / E-Mobilität und Anreise finden Sie unter dem Titel der Tagung auf unserer Homepage: [www.ev-akademie-tutzing.de](http://www.ev-akademie-tutzing.de) (s. auch QR-Code)

**Bildnachweis:** © Adobe Stock / **Veranstaltungsnummer:** 0072025



EVANGELISCHE AKADEMIE  
TUTZING

# New Work Vol.2

11. – 13. Oktober 2024

# ARBEIT SOLL DEN MENSCHEN DIENEN.

Frithjof Bergmann

„Die Arbeit, die wir leisten, sollte nicht all unsere Kräfte aufzehren und uns erschöpfen. Sie sollte uns stattdessen mehr Kraft und Energie verleihen, sie sollte uns bei unserer Entwicklung unterstützen, lebendigere, vollständigere und stärkere Menschen zu werden.“

Für die erschöpfte Gesellschaft sind Frithjof Bergmanns Forderungen aktueller denn je. Vier von zehn Beschäftigten in Deutschland berichten von einer übermäßigen Beanspruchung. Mehr als jeder Dritte fühlt sich aufgrund von Arbeitsstress innerlich ausgebrannt. Nur 15 Prozent sind emotional mit ihrer Arbeit verbunden, erleben Hingabe und Begeisterung (Gallup State of the Global Workplace Report 2024).

Inmitten der „Great Exhaustion“ wird New Work oftmals als Allheilmittel gepriesen. Maßnahmen wie mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten sollen die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und Leistung fördern. Doch New Work-Maßnahmen werden auch ambivalent betrachtet. Zum Beispiel kann Homeoffice zu einer Entgrenzung von Arbeit und einer schlechteren Gesundheit führen.

Organisationen auf dem Weg in die neue Arbeitswelt sollten ihre Motivation hinter den Maßnahmen klären: Was machen wir und wozu? „Nicht wir sollten der Arbeit dienen, sondern die Arbeit sollte uns dienen.“ Die Kernidee des New Work-Begründers Frithjof Bergmann kann hier Orientierung geben.

Auf der Tagung im Schloss Tutzing rücken wir den Menschen in den Mittelpunkt der New Work-Debatte und widmen uns Fragen wie:

- Wie gestalten Mitarbeitende die Transformation?
- Welche Strategien stärken individuelle und organisationale Resilienz in der VUCA\*-Welt? (\*volatility, uncertainty, complexity, ambiguity)
- Wie werden der Preis von Leistung und Gehälter bemessen?
- Warum braucht Führung mehr Gleichberechtigung und Diversität?
- Wie schaffen wir die Transformation zu einer zukunftsfähigen und menschengerechten Arbeitswelt?

Herzliche Einladung ans Ufer des Starnberger Sees zum gemeinsamen Entdecken und Gestalten der Zukünfte von Arbeit!

**Dr. Nadja Bürgle**  
Studienleitung, Evangelische Akademie Tutzing  
**Pfr. Peter Lysy**  
Leiter des kirchlichen Dienstes in der Arbeitswelt, München

## PROGRAMM

Freitag, 11. Oktober 2024

	Anreise ab 16.00 Uhr	
18.00 Uhr	Beginn der Tagung mit dem Abendessen	14.45 Uhr
19.00 Uhr	<b>Begrüßung &amp; Einführung</b> Dr. Nadja Bürgle & Pfr. Peter Lysy	16.00 Uhr
19.15 Uhr	<b>Auf in eine neue Arbeitswelt – Mitarbeitende als VeränderungsMachende</b> Prof. Dr. Simone Kauffeld	16.30 Uhr
20.45 Uhr	Begegnungen und Gespräche in den Salons des Schlosses	17.45 Uhr

Samstag, 12. Oktober 2024

08.00 Uhr	Frühstück	
08.45 Uhr	Morgenimpuls auf der Seeterrasse Dr. Nadja Bürgle	20.45 Uhr
09.00 Uhr	<b>Impulse für eine menschengerechte und zukunftsfähige Arbeitswelt</b> <b>Psychologisches Kapital</b> Prof. Dr. Timo Lorenz	08.00 Uhr
	<b>Krisen bewältigen und Wandel gestalten – individuelle und organisationale Resilienz im Arbeitskontext</b> Dr. Andrea Hammermann	08.45 Uhr
10.30 Uhr	Kaffeepause	09.00 Uhr
11.00 Uhr	<b>Gleichberechtigung in der Führung: Mehr als nur ein „Frauenthema“</b> Mona Algner	10.30 Uhr
	<b>Persönliche Werte im Arbeitsalltag</b> Jannick Schneider	10.45 Uhr
12.30 Uhr	Mittagessen	
13.30 Uhr	<b>Tools und Methoden für die Gestaltung einer menschengerechten und zukunftsfähigen Arbeitswelt</b>	12.15 Uhr
	<b>Workshop Runde I</b> parallele Workshops in Kleingruppen	12.30 Uhr

**1. Psychologisches Kapital**  
Prof. Dr. Timo Lorenz

**2. Resilienz**  
Dr. Andrea Hammermann

**3. Gleichberechtigung in der Führung**  
Mona Algner

**4. Werte**  
Jannick Schneider

**Workshop Runde II**  
parallele Workshops in Kleingruppen

Kaffee, Tee & Kuchen

**Workshop Runde III**  
parallele Workshops in Kleingruppen

**Gemeinsame Reflexion der Workshops**  
Dr. Nadja Bürgle

Abendessen

**Mit New Work und KI zu mehr Sinn in der Arbeitswelt?**

Dr. Nadja Bürgle im Gespräch mit Christian Uhle

Begegnungen und Gespräche in den Salons des Schlosses

Sonntag, 13. Oktober 2024

08.00 Uhr	Frühstück	
08.45 Uhr	Morgenandacht in der Schlosskapelle Pfr. Peter Lysy	
09.00 Uhr	<b>Aber Geld müssen wir ja noch verdienen, oder? New Work und die ökonomische Steuerung der Organisation</b> Andreas Lerche	
10.30 Uhr	Spaziergang im Park	
10.45 Uhr	<b>Arbeit soll dem Menschen dienen! Wie weiter?</b>	
	Podiumsgespräch mit Dr. Andrea Hammermann Prof. Dr. Simone Kauffeld Andreas Lerche	
	Moderation: Pfr. Peter Lysy	
12.15 Uhr	<b>Feedback &amp; Verabschiedung</b> Dr. Nadja Bürgle & Pfr. Peter Lysy	
12.30 Uhr	Ende der Tagung mit dem Mittagessen	